

ביטוח פנסיוני לעובדים זרים

הלכת "הביצוע בקירוב" –

הנחיות לעניין הפרשות לפנסיה למעסיק עובד זר שתקנות הפיקדון אינן חלות עליו

למידע נוסף - תא הדואר של יחידת הממונה על זכויות עובדים זרים: ForeignR@labor.gov.il

- צו הרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק אשר נכנס לתוקף בשנת 2008, קובע כי **כל עובד** בישראל זכאי להפרשות עבור ביטוח פנסיוני מהמעסיק. חובה זו חלה גם על מעסיקים של עובדים זרים. שיעורי ההפרשה לקרן הפיקדון של העובדים הזרים זהים לשיעורי ההפרשה בהם חב המעסיק לביטוח פנסיוני של עובדים ישראלים.
- בענפים מסוימים (למשל בניין ומלונאות) יועברו ההפרשות לחשבון מיוחד שמנוהל על ידי מדור תשלומים ברשות האוכלוסין וההגירה (להלן: "קרן הפיקדון").
- לעומת זאת, בענפים בהם לא נקבעה החובה להפקדה בקרן הפיקדון, כמו למשל מטופלים בענף הסיעוד, קיים קושי לבטח בקרן פנסיה. לכן חלה הלכת ה"ביצוע בקירוב", אשר נקבעה על ידי בית הדין לעבודה.
- הלכה זו קובעת, כי על המעסיק להפריש לעובד עבור ביטוח פנסיוני ופיצויי פיטורים לחשבון נפרד או באופן דומה אחר¹.
- יודגש, כי מאחר שההפרשות אינן מועברות לקרן פנסיה, החובה חלה על חלקו של המעסיק בלבד².

• מידי חודש יש להפריש משכרו של העובד סך של 12.5% (המורכבים מביטוח פנסיוני - 6.5% מהשכר החודשי אשר מופרש אחת לחודש לטובת העובד, וחלק מפיצויי הפיטורים בשיעור של 6% מידי חודש).

• השכר = שכר הבסיס של העובד (כלומר שכר המינימום או ההשלמה לשכר המינימום), לפני ניכויים וללא שעות נוספות.

• התחלת ההפרשות תהא לאחר תקופה של 6 חודשי עבודה (כלומר, החל מהחודש ה-7 לעבודה שבו משולם לעובד שכרו עבור החודש השישי).

• התשלום יכול להתבצע בשני אופנים –

• בכל חודש עם תשלום השכר החודשי (מומלץ להפקיד את הסכום לחשבון בנק נפרד מידי חודש)

• בסיום יחסי העבודה – המעסיק ישלם למטפל פיצוי בגובה ההפרשות שהיה עליו להפריש לעובד במהלך תקופת עבודתו עבור ביטוח פנסיוני ופיצויי פיטורים.

• סכומים אלה יכולים להגיע לעשרות אלפי שקלים, ולכן מומלץ להפקיד את הסכום לחשבון בנק נפרד מידי חודש וכך לחסוך מראש ולכלל אורך תקופת העסקה.

• נוסחת החישוב –

• שכר חודשי X 12.5% X מספר החודשים בהם הועסק העובד (החל מן החודש ה-6 לעבודתו)

• לתשומת ליבכם: במידה ושכר העובד בפועל, נמוך משכר המינימום בשל הניכויים המותרים, חישוב ההפרשות ייעשה מתוך שכר המינימום (כלומר – 5,300*12.5% ₪)

• במידה שהעובד זכאי לפיצויי פיטורים (למשל, אם העובד פוטר או מעסיקו נפטר וכד') לאחר השלמת שנת עבודה ראשונה – יש לשלם לו פיצויי פיטורים בגובה שכר אחרון כפול השנים בהם עבד. במידה והמעסיק הפריש מדי חודש בחודשו, עליו לשלם לעובד פיצויי פיטורים סך 8.33% החל מהיום הראשון להעסקה (6% + השלמה לפיצויי פיטורים בסך 2.33%).

ענף
הסיעוד
מעסיק
פרטי

¹ ע"ע ארצי 137/08 – מטין אילינדז נ' פרידמן חכשורי חברה להנדסה ולבניין בע"מ - בהתאם להלכה זאת, כל עוד לא ניתן לקיים את ההפרשות המתחייבות לעובד, כפי שנקבע בצווי ההרחבה, הסכמים קיבוציים או הסכמים פרטניים, יש לקיים את החיוב בקירוב האפשרי לנדרש על פי הצו.

² זאת בהתאם לסעיף 25(א) (5) חוק הגנת השכר, התשי"ח-1958.